

学校、高校それぞれの顧問、生徒、保護者を対象に実施した運動部活動の実態調査によると、中学、高校ともに50%強の顧問が部活動に負担を感じていることがわかった。中学校において、複数校の生徒が拠点となる学校で活動する「拠点型運動部」の拡充とともに、今年度、総合型地域スポーツクラブとの連携による部活動の地域移行に向けた調査研究を始めた。中学校を対象に実施しているが、高校における改革も見据えながら、県立学校の部活動改革を推進していく。



お 武野 武男
たけ の 羽野
(日田市)

一般質問 地方公務員の 定年引上げについて

地方公務員の定年年齢を2023年度から2年に1歳ずつ引き上げる制度が2023年4月1日に施行され、2031年度に65歳定年制が完成する予定だ。さらに、管理監督職に就く職員に、上限を設ける「役職定年制」や、60歳に達した日

以後、定年前に退職した職員を、本人の希望により、65歳任期の短時間勤務の職に採用する「定年前再任用短時間勤務制」等が導入される。

〔質問〕条理化までのスケジュールを伺う。

〔答弁〕今後、国家公務員の取扱を踏まえるとともに、職員への制度説明に要する時間も十分に考慮し、22年の適切な時期に改正議案を上程できるよう準備する。

〔質問〕今回の法改正は、基本的には全員が65歳定年となる制度を導入するものであり、その上で希望する者が定年前再任用短時間勤務を選択できる制度という認識でよいのか。

〔答弁〕基本的には全員が65歳定年となる制度を導入した上で、60歳で退職する方が希望できる定年前再任用短時間勤務制度の取扱いについては、現在検討を進めているが、多様な働き方のニーズに対応するため有用な制度であると認識している。

〔質問〕今後、定年の段階的引き上げに伴って、2年ごとに新規の採用人数が抑制されることが懸念されるが、定員管理上、新規採用の平準化に対する考えを伺う。

〔答弁〕定年の引き上げ期間中においても、採用の平準化などによ

り、一定の新規採用を継続的に確保することは必要と考えている。

今後とも、23年4月の改正法施行に向け、当該制度がより良いものとなるよう、十分に調査検討を行いながら制度を構築し、丁寧に説明していきたい。

〔質問〕地方自治体が雇用する教職員や警察職員の定年についても同様の取扱いなのか。

〔答弁〕地方公務員法が適用されるので、同様の取扱いとなる。

〔質問〕制度開始後は新たな定年年齢までスタッフ職として継続して働くことになる。最後まで意欲を持って働き続けられる職場体作りはするののか。

〔答弁〕これまで部長等ライン職にいた方がスタッフ職になって働くということなので、本人のモチベーションをどう維持するかということも大事だし、年下の方がどういふふうに接するかということも大きな課題だ。今回の改正と同様この体制の整備も重要な論点だと思うので、その点もしっかり検討し、より良い制度にしていきたい。

この他、「人口減少に対する認識と第2期総合戦略」「建設就業者の人材確保」等について質問した。

地域課題 調査報告

7月26日～28日 福岡市、吉岐市を訪問し、政策課題についての調査を行いました。



福岡市

- ・特別支援学校「博多高等学園」
- ・福岡市民防災センター
- ・大分県拠点施設「dot.」



吉岐市

- ・吉岐市役所
- ・SDGsについての取り組み、自然エネルギーの活用事例

コロナ禍の中で、なかなか視察が難しい状況ですが、大分県内の政策立案に役立てるべく、工夫をしながら調査活動を続けてまいります。

意見書の採択状況

意見書	県民クラブ	民主党	自由	公明党	共産党	日本	大樹会	しんせい	志士の会	無所属の会	可否
沖縄戦戦没者の遺骨等を含む地域の土砂を基地建設の埋立て等に使用しないように求める意見書	○	×	欠	○	×	×	×	×	×	×	否
子どもと子育て世帯への経済的支援を求める意見書	○	×	×	○	×	×	×	×	×	×	否
入館施設での死亡事案の再発防止のために情報公開等を求める意見書	○	×	×	○	×	×	×	×	×	×	否
私学助成制度の堅持及び拡充強化を求める意見書	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	可
望まない受動喫煙を防止するための分煙環境整備の促進に関する意見書	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	可
特殊土壌地帯災害防除及び振興臨時措置法の期限延長に関する意見書	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	可
出産育児一時金の増額を求める意見書	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	可

県議会ホームページにて
一般質問の中継録画を視聴できます

<http://www.oct-net.ne.jp/kenmin-club/>

県議会HPにて過去分も含め、各議員一般質問の全録画を視聴できます。

